



**GOBIERNO REGIONAL DE PUNO
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACIÓN DE PUNO
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL CRUCERO**



**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE
SERVICIOS POR NECESIDAD TRANSITORIA BAJO EL RÉGIMEN
LABORAL DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 1057**

BASES

CAPITULO I: DISPOSICIONES GENERALES

1.1. ENTIDAD CONVOCANTE

NOMBRE : Unidad de Gestión Educativa Local Crucero
RUC : 20448697054
Dom. Legal : Jr. Velasco Astete Nro. 105 - Crucero

1.2. FINALIDAD

Establecer los procedimientos para implementar el Proceso de Selección de Personal para la cobertura de plazas vacantes por necesidad en la Unidad de Gestión Educativa Local Crucero, por contrato bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 – Régimen Especial para Contrato Administrativo de Servicios (CAS), según RVM N° 003-2026-MINEDU

1.3. OBJETIVO

La Unidad de Gestión Educativa Local Crucero, requiere seleccionar y contratar bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios del Decreto Legislativo N° 1057, por necesidad, a través del presente Proceso de Selección CAS N° 006-2026-UGEL- CRUCERO a los distintos profesionales que cumplan con los requisitos establecidos en las Bases del Presente Proceso de Selección.

1.4. BASE LEGAL

- ✚ Constitución Política del Perú.
- ✚ Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- ✚ Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- ✚ Decreto Legislativo 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- ✚ Ley N° 32185, Ley de Presupuesto del Sector Publico para el año Fiscal 2026.
- ✚ Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General y sus modificaciones.
- ✚ Ley N° 27806, Ley de Transparencia y acceso a la información.
- ✚ Ley N° 26771, Ley de Nepotismo y su Reglamento.
- ✚ Ley N° 28044, Ley General de Educación.
- ✚ Resolución Viceministerial N° 003-2026-MINEDU
- ✚ Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.



- ✚ Decreto Supremo N.º 065-2011-PCM, que modificatoria al Reglamento del Régimen de la Contratación Administrativa de Servicios. Ley N.º 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N.º 1057 y otorga derechos laborales.
- ✚ Ley N.º 28970 - Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, modificado por el Decreto Legislativo N.º 1377; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N.º 008-2019-JUS.
- ✚ Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 330-2017-SERVIR-PE, que establece criterios para asignar una bonificación del diez por ciento (10%) en concursos para puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal licenciado de las Fuerzas Armadas.
- ✚ Ley N.º 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.

1.5. DE LA COMISIÓN EVALUADORA

1.5.1. Integrantes

El proceso estará a cargo del Comité de Contrato para cubrir plazas de personal administrativo bajo el régimen del Decreto Legislativo N.º 1057 por Intervenciones Pedagógicas, conformada mediante Resolución Directoral de la UGEL Crucero para el presente año 2026.

La conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo del comité de selección integrado por sus miembros titulares.

El comité de selección tiene la facultad de interpretar las bases del presente proceso de selección cuando se presenten dudas o vacíos en estas, resolviendo los hechos que se presentan, salvaguardándose el debido procedimiento y resolviéndose estas situaciones en mérito a los principios de igualdad y equidad.

1.5.2. Obligaciones

El comité de selección tendrá las siguientes obligaciones:

- Conducir e implementar el proceso de la presente convocatoria.
- Calificar los Curriculum Vitae de cada postulante.
- Elaborar y publicar la relación de postulantes aptos en cada etapa del proceso de selección.
- Conducir y calificar la entrevista de personal.
- Determinar a los ganadores al proceso de selección y la lista de elegibles.

1.6. PUESTOS A CONVOCAR

| Item | CARGO | NOMBRE DE LA I.E. | CANT. PLAZAS | REMUN. MENSUAL |
|-------------|---------------------------------|---|---------------------|-----------------------|
| 01 | ESPECIALISTA EN COPROA - CPPADD | SEDE ADMINISTRATIVA DE LA UGEL CRUCERO. | 01 | 2,864.19 |



GOBIERNO REGIONAL DE PUNO
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACIÓN DE PUNO
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL CRUCERO



1.7. PERFIL DEL PUESTO

Revisar Anexo N° 01 – Perfiles de Puesto.

CAPITULO II: DISPOSICIONES ESPECIFICAS DEL PROCESO

2.1. CRONOGRAMA DETALLADO

- La presente convocatoria **CAS N° 006-2026-UGEL-CRUCERO** se rige por el cronograma y etapas del proceso publicados en el Portal Web Institucional.
- El presente proceso se registrará por el cronograma establecido, el mismo que contiene fechas tentativas, que pueden ser modificadas por causas justificadas y serán comunicadas oportunamente a los interesados a través del Portal Web Institucional.
- Cada etapa tiene carácter de **ELIMINATORIO**, por lo cual solo podrán acceder a la siguiente etapa quienes hayan calificado en la evaluación previa que corresponda.
- Así mismo, siendo las etapas de carácter eliminatorio, es de absoluta responsabilidad del/la postulante el seguimiento permanente en la Página Web Institucional.

| N° | ETAPAS DEL PROCESO | FECHAS | RESPONSABLE |
|---|--|---|--------------|
| CONVOCATORIA | | | |
| 01 | Aprobación de la Convocatoria | 01/07/2026 | COMISIÓN CAS |
| 02 | Publicación de la convocatoria en la pág. Web de la UGEL CRUCERO | Del 01/07/2026 al 06/07/2026 | RRHH-UGEL |
| 03 | Presentación de la hoja de vida documentada por mesa de partes de la UGEL CRUCERO de forma presencial debidamente cerradas en sobre. <i>Las hojas de vida presentadas fuera de la fecha y hora señalada no serán consideradas en la evaluación</i> | 06/07/2026 Y 08/07/2026 Hora: 08:30am. hasta 04:30 pm. | POSTULANTE |
| FASE DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA | | | |
| 04 | Evaluación de la hoja de vida (Curriculum Vitae) | 09/07/2026 | COMISIÓN CAS |
| 05 | Publicación de resultados preliminares de la evaluación de Hoja de Vida a través del portal institucional de la UGEL CRUCERO. | 10/07/2026 | COMISIÓN CAS |
| 06 | Presentación de reclamos por escrito y en forma física en mesa de partes de la UGEL CRUCERO | 13/07/2026 hasta: 12:00 pm. | POSTULANTE |



GOBIERNO REGIONAL DE PUNO
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACIÓN DE PUNO
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL CRUCERO



| | | | |
|--------------------------------|--|---|------------------------|
| 07 | Absolución de reclamos de la evaluación de la hoja de vida (PRESENCIAL) Presencial - previa presentación de reclamos por mesa de partes conforme al cronograma | 13/07/2026 a partir de: 02:30 pm. | COMISIÓN CAS |
| 08 | Publicación de resultados finales de la evaluación de Hoja de Vida a través del portal institucional de la UGEL CRUCERO. | 14/07/2026 | COMISIÓN CAS |
| FASE DE ENTREVISTA | | | |
| 09 | Entrevista personal - presencial, previa presentación de DNI. (Conocimientos para el puesto y habilidades o competencias) | 15/07/2026 partir de: 10:00 | COMISIÓN CAS |
| 10 | Publicación de resultados de la entrevista personal y publicación de resultados finales. | 16/07/2026 | COMISIÓN CAS |
| SUSCRIPCIÓN DE CONTRATO | | | |
| 11 | Adjudicación de plazas, suscripción del contrato e Informe del proceso de contrato CAS por parte del Comité a la dirección de la UGEL Crucero. (Previa presentación de DNI y documentos originales). | 17/07/2026 a partir de: 09:00 am. | COMITÉ DE SELECCIÓN |
| 12 | Inicio de labores | 20/07/2026 | COMITÉ DE SELECCIÓN |

2.2. DOCUMENTOS A PRESENTAR

El postulante será responsable de la información consignada en el Formato de la Ficha de Postulación (Anexo N° 05), así como de la autenticidad de los documentos adjuntos, y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

La evaluación curricular de los postulantes se basará estrictamente sobre la información registrada y foliada en el Formato de la Ficha de Postulación (Anexo N° 05), la cual deberá estar sustentada con la presentación física por mesa de partes presencial, de los documentos que la acrediten deberán estar resaltadas, organizados por separadores de acuerdo al (especializaciones, diplomados, certificados de capacitación, contratos, certificados de trabajo, constancias de trabajo, y boletas de pago).

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.



**GOBIERNO REGIONAL DE PUNO
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACIÓN DE PUNO
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL CRUCERO**



La Hoja de Vida se presentará de manera presencial en la sede administrativa de la Unidad de Gestión Educativa Local Crucero en las fechas y hora establecidas en el cronograma del proceso, y estará dirigido al Titular de la entidad, con atención al Comité de Contrato CAS 2026, cuya carátula debe contener los datos que indica en siguiente modelo.

| | |
|---|--------|
| Señores: | |
| UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE CRUCERO | |
| Atte. COMITÉ DE EVALUACIÓN CAS 2026 DE LA UGEL CRUCERO | |
| PROCESO CAS N° 006 – 2026 – UGEL CRUCERO | |
| NOMBRES Y APELLIDOS | :..... |
| DNI N° | :..... |
| DOMICILIO | :..... |
| TELEFONO MOVIL | :..... |
| CORREO ELECTRONICO | :..... |
| CARGO AL QUE POSTULA | :..... |
| N° DE FOLIOS PRESENTADOS: | |
| N° DE COLEGIATURA | :..... |

* El postulante deberá de presentar su expediente de forma **PRESENCIAL** en **FISICO**, por Tramite Documentario de la Entidad (EN SOBRE MANILA CERRADO).

2.2.2 Documentación adicional

- a. Solicitud dirigida al Titular de la entidad, precisando datos generales.
- b. Declaraciones Juradas:
- c. Currículum Vitae documentada que acrediten lo siguiente:
 - Documento de Identidad del postulante (DNI).
 - Ficha RUC (Registro Único de Contribuyente).
 - Título profesional, otros estudios (Post grados, otros títulos, segunda especialidad).
 - Diplomados, Especializaciones (otorgados por Universidades) y capacitaciones comprobadas.
- Experiencia laboral comprobada con:
Contratos y certificados de trabajo acompañados con sus respectivas boletas y/o constancias de pago por cada mes de labor efectiva (en caso de prácticas pre y profesionales no se requiere las boletas de pago solo constancia de prácticas). En caso de ordenes de servicio acreditar recibos de honorarios.
- d. En caso de ser Licenciado de las Fuerzas Armadas, adjuntar diploma o constancia de licenciado.
- e. En caso de ser persona con discapacidad, deberá adjuntar el Certificado de Discapacidad como corresponde y el carnet respectivo. La bonificación por discapacidad se otorgará previa solicitud y expresión concreta del interesado mediante el FUT.



GOBIERNO REGIONAL DE PUNO
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACIÓN DE PUNO
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL CRUCERO



2.2.3 De la inscripción y presentación de documentos

- a. Los documentos deberán estar ordenados de acuerdo a la estructura de evaluación curricular, según Ficha de postulación (Anexo N° 05).
- b. Los documentos, serán presentados en copia legible por mesa de partes presencial de la UGEL CRUCERO, indicando la intervención y el puesto al que postula; la documentación en su totalidad (incluyendo la copia del DNI y los Anexos, deberá estar debidamente FOLIADA en número, comenzando por el último documento).
- c. La documentación que se presenta está sujeta a la verificación de su autenticidad, de comprobarse actos de falsificación la Comisión derivará al área pertinente para las acciones administrativas y legales correspondientes.

2.2.4 Contenido de la hoja de vida

Los anexos se presentarán en un (01) original, los cuales podrán ser descargados del portal institucional o recabados de la Oficina de Personal de la UGEL CRUCERO; del mismo modo deberán ser llenados sin enmendaduras, firmados, foliados, fechados y con huella digital en original, caso contrario será considerado como NO APTO. Asimismo, deberán presentar los documentos en el siguiente orden:

- a) Anexo N° 02 Solicitud de inscripción al proceso de selección.
- b) Anexo N° 03 Declaración jurada de cumplimiento.
- c) Anexo N° 04 Declaración jurada de parentesco.
- d) Anexo N° 05 Ficha de postulación (Hoja de vida).

2.2.5 Foliación

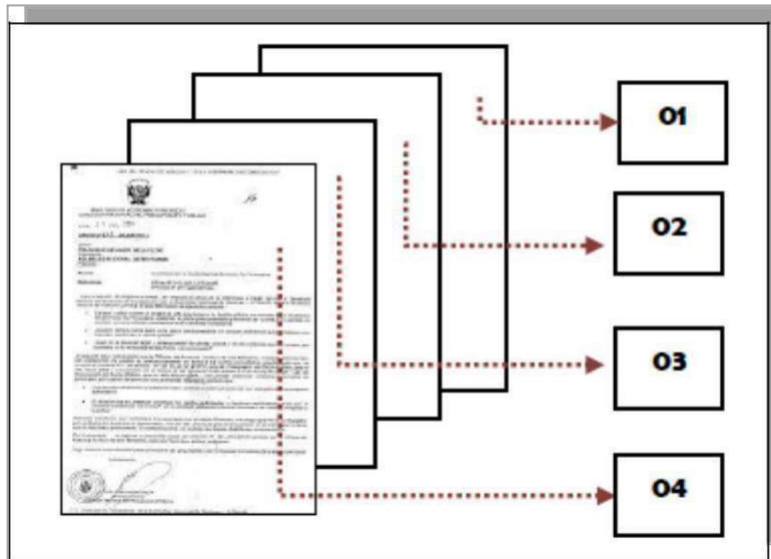
El postulante al momento de presentar sus documentos HOJA DE VIDA documentada (incluyendo los Anexos 02, 03, 04 y 05), deberá presentar la documentación debidamente FOLIADA en número en cada una de las hojas.

No se foliará el reverso de las hojas ya foliadas, tampoco se deberá utilizar a continuación de la numeración para cada folio, letras del abecedario o cifras como 1º, 1B, 1 Bis, o los términos “bis” o “tris”.

De no encontrarse los documentos foliados de acuerdo a lo antes indicado, asimismo, de encontrarse documentos foliados con lápiz, no foliados o rectificadas, el postulante será considerado NO APTO.



**GOBIERNO REGIONAL DE PUNO
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACIÓN DE PUNO
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL CRUCERO**



Ejemplo de Foliación (Referencial)

2.3. DE LA EVALUACIÓN

Se realizará la evaluación de la hoja de vida (currículum vitae) y entrevista personal para lo cual, pasan a la entrevista solamente los postulantes declarados aptos. El puntaje máximo total es de 100 puntos; 60% en currículum y 40% en entrevista personal, el puntaje mínimo para ser contratado es 50 puntos. Se evaluará teniendo en cuenta los siguientes criterios.

| EVALUACIONES | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO | PESO |
|--|----------------|----------------|-------------|
| 1. EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA | 31 | 60 | 60% |
| a) Formación académica | | 20 | 20% |
| b) Conocimiento (cursos o estudios de especialización) | | 20 | 20% |
| c) Experiencia General | | 8 | 8% |
| d) Experiencia Especifica | | 12 | 12% |
| 2. EVALUACIÓN TÉCNICA Y/O ENTREVISTA PERSONAL (Según Corresponda) | 24 | 40 | 40% |
| a) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto: mínimos o indispensables y deseables. | | 20 | 20% |
| b) Habilidades o competencias | | 20 | 20% |
| PUNTAJE TOTAL DEL POSTULANTE | 55 | 100 | 100% |

2.3.1. Criterios de calificación

Los criterios y aspectos para el proceso de evaluación y selección de personal para el Contrato Administrativo de Servicios comprenden dos etapas:

PRIMERA ETAPA: Evaluación Curricular

La evaluación curricular es de carácter eliminatorio. En esta etapa se revisarán los siguientes:

- a. Verificación del cumplimiento del Perfil de Puesto:



GOBIERNO REGIONAL DE PUNO
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACIÓN DE PUNO
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL CRUCERO



La hoja de vida documentada deberá cumplir todos los requisitos solicitados en el perfil de puesto a la que se presenta el postulante. Asimismo, el postulante que no presente la hoja de vida documentada, en la fecha y hora establecida en el cronograma del proceso será considerado NO APTO.

b. Estudios de Especialización:

Los programas de especialización y diplomados deberán ser de acuerdo a lo requerido en el perfil de puesto, asimismo tener no menos de 90 horas de duración. Los certificados deben indicar el número de horas lectivas, caso contrario no serán tomados en cuenta.

Se podrán considerar con una duración menor a noventa (90) horas, siempre que hayan sido organizadas por un ente rector en el marco de sus atribuciones normativas. c. Cursos:

Los cursos deberán ser de acuerdo a lo requerido en el perfil de puesto, ello incluye cualquier modalidad de capacitación: curso, taller, seminario, conferencia, entre otros. Los certificados deben indicar el número de horas lectivas, caso contrario no serán tomados en cuenta.

Los conocimientos de ofimática e idioma y/o dialectos con nivel de dominio básico, intermedio y/o avanzado no necesitan ser sustentados con documentación, toda vez que su validación podrá realizarse en las etapas de evaluación del proceso de selección o por algún otro mecanismo que dé cuenta de que el postulante cuenta con ellos.

d. Experiencia Laboral:

- Experiencia General: Toda la experiencia acumulada hasta el momento de la postulación.
- Experiencia Específica: Según lo solicitado en el Perfil del Puesto. Todos los documentos que acrediten experiencia deberán presentar fecha de inicio y fecha de fin del tiempo laborado.

SEGUNDA ETAPA: Entrevista Personal

La entrevista personal es obligatoria y de forma presencial, todos aquellos postulantes considerados APTOS. En caso el postulante no se presente, se le consignará el término

“NO SE PRESENTÓ” eliminándolo del Proceso de Selección.

2.3.2. En relación a las BONIFICACIONES establecidas de acuerdo a Ley, se debe tener en cuenta lo siguiente:

a) Bonificación por discapacidad:

De acuerdo con lo dispuesto en el numeral 48.1 del artículo 48° de la Ley N° 29973, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, obtendrán una bonificación del 15% sobre el puntaje total obtenido en la etapa de evaluación, que incluye la entrevista final. Por tanto, el postulante que haya acreditado dicha condición en el Currículo Vitae documentado (mediante la copia del carné de discapacidad emitido por el CONADIS), percibirá tal bonificación.

b) Bonificación por ser Licenciado de las Fuerzas Armadas:

De acuerdo con lo establecido en el artículo 4° de la RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA EJECUTIVA N° 330-2017-SERVIR-PE, obtendrán una bonificación del 10% sobre el puntaje final, (de conformidad con la Ley N° 29248) aquellos



**GOBIERNO REGIONAL DE PUNO
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACIÓN DE PUNO
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL CRUCERO**



postulantes que acrediten ser licenciados de las fuerzas armadas. Por tanto, el postulante que haya acreditado dicha condición en el Currículo Vitae documentado (mediante la copia del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de Fuerzas Armadas), percibirá tal bonificación. La omisión en la presentación del documento de bonificación correspondiente en el expediente de postulación, no dará derecho a la asignación de la referida bonificación NI PODRÁ SER MATERIA DE SUBSANACIÓN ALGUNA POSTERIOR A LA PRESENTACIÓN DEL EXPEDIENTE.

2.4. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

2.4.1. Declaración del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presenta postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje aprobatorio.

2.4.2 Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad.

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificada.

Crucero, 01 de julio de 2026

LA COMISIÓN